









Zur Erinnerung

Grundlage der Bewertung:

- eingereichtes Portfolio
- Schulrundgang
- 3 tägige Unterrichtshospitation
- Interview mit Eltern, Schülern, Lehrern, Schulleitung, Mitarbeitern

Bewe	Bewertungsstufen								
4	vorbildlich	Die Schule erfüllt nahezu alle Kriterien dieses Qualitätsaspekts optimal oder gut .							
3	eher stark als schwach	Die Schule weist bei diesem Qualitätsaspekt mehr Stärken als hwach Schwächen auf. Die Schule kann die Qualität einiger Kriterien noch weiter verbessern; die wesentlichen Kriterien werden erfüllt.							
2	eher schwach als stark	Die Schule weist bei diesem Qualitätsaspekt mehr Schwächen als Stärken auf; die wesentlichen Kriterien sind noch verbesserungsfähig.							
1	erheblich entwicklungsbedürftig	Bei allen Kriterien des Qualitätsaspektes sind Verbesserungen erforderlich.							





Bericht über die Ergebnisse der Qualitätsanalyse 2011 – Ergebnisse im Überblick

1. Teil

QB 1	Ergebnisse der Schule	Stufe 4	Stufe 3	Stufe 2	Stufe 1	nicht bewertet
1.1	Abschlüsse			- 1	20	X
1.2	Fachkompetenzen					X
1.3	Personale Kompetenzen		X			
1.4	Schlüsselkompetenzen			X		
1.5	Zufriedenheit der Beteiligten		X			
QB 2	Lernen und Lehren - Unterricht	Stufe 4	Stufe 3	Stufe 2	Stufe 1	nicht bewertet
2.1	Schulinternes Curriculum		X			
2.2	Leistungskonzept - Leistungsanforderung und Leistungsbewertung	8		X		
2.3	Unterricht - fachliche und didaktische Gestaltung			X		
2.4	Unterricht - Unterstützung eines aktiven Lernprozesses				X	
2.5	Unterricht - Lernumgebung und Lernatmosphäre		X			
2.6	Individuelle Förderung und Unterstützung			X		
2.7	Schülerberatung / Schülerbetreuung	X				
QB 3	Schulkultur	Stufe 4	Stufe 3	Stufe 2	Stufe 1	nicht bewertet
3.1	Lebensraum Schule	Х		ĺ		
3.2	Soziales Klima		X			
3.3	Ausstattung und Gestaltung des Schulgebäudes und Schulgeländes	Х				
3.4	Partizipation		X			
3.5	Außerschulische Kooperation		X		j.	Į Į





Bericht über die Ergebnisse der Qualitätsanalyse 2011 – Ergebnisse im Überblick

2. Teil

QB 4	Führung und Schulmanagement	Stufe 4	Stufe 3	Stufe 2	Stufe 1	nicht bewertet
4.1	Führungsverantwortung der Schulleitung		Χ			
4.2	Unterrichtsorganisation	V	Χ			
4.3	Qualitätsentwicklung	×	Χ			
4.4	Ressourcenmanagement	Χ				
4.5	Arbeitsbedingungen					Χ
QB 5	Professionalität der Lehrkräfte	Stufe 4	Stufe 3	Stufe 2	Stufe 1	nicht bewertet
5.1	Personaleinsatz		X			
5.2	Weiterentwicklung beruflicher Kompetenzen			X		
5.3	Kooperation der Lehrkräfte		X			
QB 6	Ziele und Strategien der Qualitätsentwicklung	Stufe 4	Stufe 3	Stufe 2	Stufe 1	nicht bewertet
6.1	Schulprogramm	9		X		
6.2	Schulinterne Evaluation			X		
6.3	Umsetzungsplanung / Jahresarbeitsplan			X		





Bericht über die Ergebnisse der Qualitätsanalyse 2011 - Essenz

Essenz in Zahlen

- 3 mal Kategorie ++
- 12 mal Kategorie +
- 8 mal Kategorie -
- ■1 mal Kategorie –
- 3 Kategorien nicht bewertet

Vergleich zu anderen Schulen

- im Bereich der RS Oberberg liegt die RS Hückeswagen im oberen Drittel
- Der Bereich Unterricht sind allen SI-Schulen NRWs unabhängig von der Schulform – als verbesserungswürdig bewertet worden. (s. weitere Ausführungen)





Bericht über die Ergebnisse der Qualitätsanalyse 2011 – Wo sind unsere Stärken?

Soziales Klima

- Große Zufriedenheit und Identifikation mit der Schule bei allen Beteiligten
- Ausgeprägtes Sicherheitsgefühl
- Sehr gute Schülerbetreuung und gute Lernatmosphäre
- Gutes Netzwerk mit außerschulischen Beratungsinstitutionen

Gestaltung des Schulgebäudes, des Umfeldes und des Schullebens

- **Ansprechendes Umfeld**
- Gepflegtes Erscheinungsbild, so gut wie kein Vandalismus
- **Großer Elterneinsatz**

Gut aufgestellte Schulleitung

- Führungsverantwortung
- Repräsentation nach außen
- Unterrichtsorganisation und Arbeitsatmosphäre
- Konfliktmanagment

Moderne Lehrpläne

- auf kompetenzorientiertem Niveau, nach aktuellen Vorgaben gestaltet
- Mit z.T. vorbildlichen Aussagen zu Leistungsbewertung oder Unterrichtsmethodik





Bericht über die Ergebnisse der Qualitätsanalyse 2011 – aufgezeigte Handlungsfelder

vermittelte Schlüsselkompetenzen

Zu wenig vermittelte Selbständigkeit und Anstrengungsbereitschaft der SuS

aktivierender Unterricht

- Nur sehr wenig Ermöglichung individueller Lernprozesse
- Ausgesprochen selten niveaudifferenzierte Aufgaben, v.a. wenig Förderung der leistungsstärkeren SuS
- Ebenfalls selten beobachtet: selbstgesteuerter Lernprozess incl. Metakognition bzw. Selbstreflexion
- Teilweise zu wenig Verwendung von IT-Medien außerhalb der Informatik

Einheitlichkeit und Transparenz

- Fehlt in Teilen im Bereich der Leistungsbewertung der einzelnen Fächer
- Ist im Bereich Einhalten von Verhaltensregeln durchaus vorhanden aber nicht einheitlich genug

modernes Schulmanagment

- Projektmanagment im Sinne von SMART
- Systematisch strukturierte Schulentwicklung mit verschriflichten, kommunizierten und überprüfbaren Zielvereinbarungen
- Systematisch und professionell durchgeführte Evaluation als Grundlage von Schulentwicklung
- Systematische Personalentwicklung (u.a. Fortbildungsarbeit)





Bericht über die Ergebnisse der Qualitätsanalyse 2011 – Wo sind mögliche Handlungsfelder?

Erläuterungen und Kommentar bzgl. derBewertung im Bereich Unterricht

- ·23 von 660 Unterrichtswochenstunden wurden für eine Dauer von jeweils 20 Minuten hospitiert.
- Vertretungsstunden wurden überdurchschnittlich häufig hospitiert.
- Der Förderunterricht ist nicht hospitiert worden.
- Die Ergebnis der Städtischen Realschule liegt im Bereich *aller* SI-Schulen in NRW, unabhängig von der Schulform!

"Für uns …ist grundsätzlich auch fraglich, wie es sein kann, dass eine Vielzahl von jungen Kolleginnen und Kollegen mit hervorragenden Examina (ca. 1/3 des Kollegiums sind Neueinstellungen der letzten 5 Jahre, alle mit Examen 1 oder 2) einen Unterricht praktizieren, der den Anteil an gymnasial geeigneten SuS erhöht (Vgl. Gymnasialeignungen in Kl. 5/ Q-Vermerk in Kl. 10) aber trotzdem mit der schlechtesten Qualitätsstufe bewertet wird."

(Zitat aus dem Evaluationsbogen der QA)

Die Forderungen für eine solche Art von Unterricht sind sicherlich sinnvoll, unter den gegebenen Rahmenbedingungen (Klassenraumgröße und -ausstattung, Stundenanzahl der Kollegen, zusätzliche Belastung durch größere Aufgabenvielfalt (Verwaltungsarbeit, Inklusion etc.), zunehmend verminderte Voraussetzungen der SuS im Arbeits- und Sozialverhalten etc.) jedoch nur in sehr kleinen Schritten realisiert werden kann.





Bericht über die Ergebnisse der Qualitätsanalyse 2011 - wie geht es weiter?

Vorschlag

Schulleitung:

Steuergruppe:

wenn

Märzhälfte

genaue Lektüre und erstegenaue Lektüre und Ideensammlung für geeignete Konsequenzen geeignete im Sinne des SMART-**Prinzips**

erste Ideensammlung für *Gleiches für* Konsequenzen im Sinne des SMART-Prinzips

gewünscht: Schülervertretung/ Schulpflegschaft

20.03.2012

14 Uhr

Schulleitung/Steuergruppe/Lehrerrat(Pflegschaftsvorsitzende /Schülersprecher):

erste Formulierung möglicher Zielvereinbarungen als Konsequenzen

26.03.2012

Vorstellung der möglichen Zielvereinbarungen in der Lehrerkonferenz

Herbst 2012

Absprache der Zielvereinbarungen mit der Schulaufsicht

Herbst 2013

Überprüfung der Zielvereinbarungen mit der Schulaufsicht





Hinweis

Der komplette Bericht mit allen Detailauswertungen sowie allen weiteren Unterlagen und Stellungnahmen zum vorläufigen Bericht liegt nach den Veranstaltung aus. Auch zukünftig ist er einsehbar, bitte im Sekretariat nachfragen.



Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!